



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 26] नई दिल्ली, जून 19—जून 25, 2011, शनिवार/ज्येष्ठ 29—आषाढ़ 4, 1933
No. 26] NEW DELHI, JUNE 19—JUNE 25, 2011, SATURDAY/JYAISTHA 29—ASADHA 4, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 15 जून, 2011

सा.का.नि. 189.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

न्यायविद् श्री प्रकाश चन्द्र टाटिया (मूल उच्च न्यायालय : राजस्थान) जिनका स्थानान्तरण झारखंड उच्च न्यायालय में किया गया है, झारखंड उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में की गई सेवा की अवधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (रुपये आठ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2011-यू.एस. I]
सतीश सी. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Department of Justice)**

New Delhi, the 15th June, 2011

G.S.R. 189.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

Shri Justice Prakash Chandra Tatia, (PHC : Rajasthan), on transfer to the Jharkhand High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thouand only) per month, for the period of his service as a Judge of the Jharkhand High Court.

[No. K-11017/3/2011-US. I]

SATISH C. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 जून, 2011

सा.का.नि. 190.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

न्यायविद् श्री मूल चन्द गर्ग (मूल उच्च न्यायालय : दिल्ली) जिनका स्थानान्तरण मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय में किया गया है, मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में की गई सेवा की अवधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (रुपये आठ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे ।

[सं. के-11017/3/2011-यू.एस. I]

सतीश सी. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th June, 2011

G.S.R. 190.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

Shri Justice Mool Chand Garg, (PHC : Delhi), on transfer to the Madhya Pradesh High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thouand only) per month, for the period of his service as a Judge of the Madhya Pradesh High Court.

[No. K-11017/3/2011-US. I]

SATISH C. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 जून, 2011

सा.का.नि. 191.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

न्यायविद् श्री वेगि सूरि अप्पा राव (मूल उच्च न्यायालय : आन्ध्र प्रदेश) जिनका स्थानान्तरण कर्नाटक उच्च न्यायालय में किया गया है, कर्नाटक उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में की गई सेवा की अवधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (रुपये आठ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे ।

[सं. के-11017/3/2011-यू.एस. I]

सतीश सी. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th June, 2011

G.S.R. 191.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

Shri Justice Vegi Suri Appa Rao (PHC : Andhra Pradesh), on transfer to the Karnataka High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thouand only) per month, for the period of his service as a Judge of the Karnataka High Court.

[No. K-11017/3/2011-US. I]

SATISH C. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 जून, 2011

सा.का.नि. 192.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

न्यायविद् श्री रंजन गोगोई (मूल उच्च न्यायालय : गुवाहाटी) जिन्हें पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में की गई सेवा की अवधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रुपये (रुपये नौ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2011-यू.एस. I]

सतीश सी. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th June, 2011

G.S.R. 192.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

Shri Justice Ranjan Gogoi (PHC : Gauhati), on appointment as Chief Justice, Punjab and Haryana High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thouand only) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Punjab and Haryana High Court.

[No. K-11017/3/2011-US. I]

SATISH C. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 जून, 2011

सा.का.नि. 193.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

न्यायविद् श्री फाकिर मोहम्मद इब्राहिम कलिफुल्ला (मूल उच्च न्यायालय : मद्रास) जिनका स्थानान्तरण जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय में किया गया है, जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में की गई सेवा की अवधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (रुपये आठ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2011-यू.एस. I]

सतीश सी. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th June, 2011

G.S.R. 193.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

Shri Justice Fakkir Mohamed Ibrahim Kalifulla (PHC : Madras), on transfer to the Jammu and Kashmir High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thouand only) per month, for the period of his service as a Judge of the Jammu and Kashmir High Court.

[No. K-11017/3/2011-US. I]

SATISH C. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जून, 2011

सा.का.नि. 194.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग (लाइब्रेरियन समूह 'क') भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो कि इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—ऐसा व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष कार्य के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (अनुसचिवीय)	15600— 39100 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड-3, ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	35 वर्षों से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार में सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान अथवा सूचना विज्ञान अथवा प्रलेखीकरण विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री; और		
(ii) सार्वजनिक अथवा संस्थागत पुस्तकालय से 3वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारण में लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की विधि, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने के लिए रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाता है

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन अथवा विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों या कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी –</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है</p> <p>(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300–34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रुपए या समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर इन पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हों</p> <p>(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300–34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर इन पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर चुके हों</p> <p>(ख) स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो ।</p>

(12)

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसका छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ किसी ग्रेड में एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है, और जहां यह फायदा के उस पद (पदों) को विस्तारित किया जाएगा, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, अनुसूचित जाति विकास प्रभाग, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग —सदस्य

[फा. सं. 17016/27/2009-एससीडी-VI]

एम. ए. मुरलीधरन, उप सचिव

MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT

New Delhi, the 13th June, 2011

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Librarian Group "A") Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the National Commission for Scheduled Castes namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Commission for Scheduled Castes (Assistant Library and Information Officer), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Library and Information Officer	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Pay Band-3 Rs. 15600—39100+ Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Library Science or Information Science or Documentation Science from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) three years professional experience in a Public or Institutional Library.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	One years for direct recruits
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administration or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organizations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>Note 1 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in</p>	

(12)

another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Secretary, National Commission for Scheduled Castes —Chairman
2. Joint Secretary, Scheduled Castes Development Division, Ministry of Social Justice and Empowerment —Member
3. Joint Secretary, National Commission for Scheduled Castes —Member

[F. No. 17016/27/2009-SCD-VI]

M. A. MURALEEDHARAN, Dy. Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जून, 2011

सा.का.नि. 195.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग (समूह 'घ') भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के रेल संरक्षा आयोग में बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग (बहु कार्य कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द	47* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) रोजगार कार्यालयों/कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों/कर्मचारी चयन आयोग से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/चयन के संबंध में विचार करने के लिए) :—		लागू नहीं होता ।
(i) उप आयुक्त, रेल संरक्षा (सामान्य) या उसके कर्तव्यों का देखभाल करने वाला अधिकारी	—अध्यक्ष	
(ii) उप आयुक्त, रेल संरक्षा जो मुख्य आयुक्त, रेल संरक्षा द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाए	—सदस्य	
(iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग	—सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/01/10-आर एस]

ओमा नन्द, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 14th June, 2011

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission of Railway Safety, (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2001, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff, in the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety, (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	47*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). In the case of Recruitment made through the Employment Exchange/Staff Selection Commission, as the case may be, the crucial date for determining the age, limit shall be the last date upto which the Employment Exchange/Staff Selection Commission is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Matriculation or equivalent from a recognized Board/Institution.				Not applicable		Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is it's composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/selection) :—	Not applicable.

- (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) —Chairman
or officer looking after his duties
- (ii) A Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member
- (iii) Section Officer, Railway Safety Section —Member

[F. No. A-12018/01/10-RS]

OMA NAND, Under Secy.

रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली, 13 मई, 2011

सा.का.नि. 196.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा रसायन और उर्वरक मंत्रालय के भर्ती नियम, 1999 (समूह घ पद) के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले हो चुके अथवा नहीं हो सके संबंधित कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति महोदया एतद्वारा रसायन और उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) में समूह 'ग' पदों (पूर्ववर्ती समूह 'घ' पदों के संदर्भ में) की भर्ती की पद्धति के अग्रलिखित नियामक नियम बनाती हैं :

1. संक्षिप्त शीर्षक और आरंभ.—(1) इन नियमों को रसायन और उर्वरक मंत्रालय, उर्वरक विभाग, मल्टी टार्किंग स्टाफ (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 कहा जाएगा ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे/अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध पे बैंड और ग्रेड पे इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता और उक्त पदों से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे ।

4. अयोग्यता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने, पति/पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो,

वह उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट है कि उस व्यक्ति अथवा विवाह की दूसरी पार्टी के लिए लागू निजी कानून के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम से मुक्त कर सकती है ।

5. छूट की शक्ति.—यदि केन्द्र सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है, तो वह आदेश के जरिए और इसके कारणों को लिखित में रिकार्ड करते हुए किसी व्यक्ति के वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट दे सकती है ।

6. **बचाव.**—इन नियमों से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक तथा इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के अंतर्गत उपलब्ध कराए गए आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे/अथवा वेतनमान	क्या प्रवरण पद अथवा गैर-प्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अंतर्गत सेवा से संवर्द्धित वर्षों का लाभ अनुमेय है	सीधी भर्ती की आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मल्टी टार्सिंग स्टाँफ	54* (2011) *कार्य की अधिकता के आधार पर विभिन्नता।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ग' अराजपत्रित, अलिपिक वर्गीय	पे बैंड 1, (5200—20200 रु. + ग्रेड पे 1800 रु.)	लागू नहीं	लागू नहीं	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच। नोट : आयु-सीमा का निर्धारण करने के लिए नियत तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-प्रभाग, अंदमान निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए नियत अंतिम तारीख नहीं)। नोट : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारण की नियत तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय ने नामांकन करने को कहा है।
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यता				क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
मैट्रिक अथवा समकक्ष पास; अथवा आईटीआई पास और निम्नलिखित ड्यूटी कर सकता हो :				लागू नहीं		दो वर्ष
(क) अनुभाग के रिकार्डों का वास्तविक रखरखाव						
(ख) अनुभाग/इकाई की सामान्य सफाई और रखरखाव						
(ग) भवन के अंदर फाइलों और अन्य कागजातों को लेकर जाना						

(8)

- (घ) फोटोकॉपी करना, फैक्स भेजना आदि
 (ङ) अनुभाग/इकाई में अन्य गैर-लिपिकीय कार्य
 (च) डायरी, डिस्पैच आदि के दैनिक कार्यालय कार्य में सहायता करना, कम्प्यूटर पर सहित
 (छ) डाक की सुपुर्दगी (भवन के बाहर)
 (ज) निगरानी ड्यूटी
 (झ) कक्षों को खोलना और बंद करना
 (ञ) कमरों की सफाई
 (ट) फर्नीचर आदि की धूल हटाना
 (ठ) भवन, फिक्सचर आदि की सफाई
 (ड) उनकी आईटीआई से संबंधित कार्य, यदि कोई हो
 (ढ) वाहन चलाना, यदि वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो
 (ण) पार्कों, लॉनों, गमलों आदि की देखरेख
 (त) उच्च प्राधिकारी द्वारा सौंपा गया कोई अन्य कार्य और समय-समय पर डीओपीटी द्वारा निर्धारित की गई ड्यूटी।

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा भर्ती के मामले में जिस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है, का नाम

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग का भर्ती करने में परामर्श लिया जाना हो

(13)

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति : पुष्टि पर विचार करने के लिए :—

(14)

लागू नहीं।

- (1) अवर सचिव (मानव संसाधन-II) —अध्यक्ष
 (2) अनुभाग अधिकारी (दूसरे विभाग का) —सदस्य
 (3) अनुभाग अधिकारी (मानव संसाधन-II) —सदस्य

[फा. सं. ए-12011/08/2010-मा.सं. II]

सौमेंद्र चंदा, अवर सचिव

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 13th May, 2011

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Group 'D' posts), Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts (in respect of erstwhile Group 'D' posts) in the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Department of Fertilizers), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Fertilizers, “Multi Tasking Staff” (Group ‘C’ Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay/or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Task Staff	54* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1 (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)		
<p>Note : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the name.</p>		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Matriculation or equivalent pass; or ITI Pass and may perform the following functions :—</p> <p>(a) Physical Maintenance of records of the section.</p> <p>(b) General cleanliness and upkeep of the Section/Unit.</p> <p>(c) Carrying of files and other papers within the building.</p> <p>(d) Photocopying, sending of FAX etc.</p> <p>(e) Other non-clerical work in the Section/Unit.</p> <p>(f) Assisting in routine office work like diary, dispatch etc. including on computer.</p> <p>(g) Delivering of Dak (outside the building).</p> <p>(h) Watch and ward duties.</p> <p>(i) Opening and Closing of rooms.</p> <p>(j) Cleaning of rooms.</p> <p>(k) Dusting of furniture etc.</p> <p>(l) Cleaning of building, fixtures etc.</p> <p>(m) Work related to his ITI qualification, if it exists.</p> <p>(n) Driving of vehicles, if in possession of valid driving licence.</p> <p>(o) Upkeep of parks, lawns, potted plants etc.</p> <p>(p) Any other work assigned by the higher authority and any other duties decided by DoPT from time to time.</p>	Not applicable	Two years
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method</p>		
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee :
For considering confirmation**

Not applicable.

1. Under Secretary (Human Resources-II) —Chairman
2. Section Officer (of other Department) —Member
3. Section Officer (Human Resources-II) —Member

[F. No. A-12011/08/2010-HR-II]

SOWMENDRA CHANDA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 2011

सा.का.नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह “क” और समूह “ख”) भर्ती नियम, 1979 को, जहां तक उनका संबंध सहायक अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिक) के पद से है, केंद्रीय मीन उद्योग, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1992, जहां तक उनका संबंध अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिकी) के पद से है और केंद्रीय मत्स्य, समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, तकनीकी सहायक (इलैक्ट्रॉनिकी) भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन, केंद्रीय मत्स्य, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में ज्येष्ठ अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिक) तथा अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केंद्रीय मत्स्य, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, ज्येष्ठ अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिक) और अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिक) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिक)	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	---

(10)	(11)
प्रोन्नति	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4200 रुपए में ऐसा अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिक) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मत्स्यपालन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिक)	4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, (9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(i) इलैक्ट्रॉनिक और दूरसंचार इंजीनियरी में बी.ई. या बी. टेक डिग्री;

या

इलैक्ट्रॉनिक और दूरसंचार में, इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) की सहयुक्त सदस्यता;

या

इंस्टीट्यूशन ऑफ इलैक्ट्रॉनिक एंड टेलीकम्यूनिकेशन इंजीनियर्स की सहयुक्त सदस्यता;

(ii) समुद्री इलैक्ट्रॉनिक उपकरणों के रखरखाव और मरम्मत में दो वर्ष का अनुभव।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(7)

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त संस्था में रेडियो टेलीफोन प्रचालन में अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए, जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रुपए में ऐसा बेतरा पर्यवेक्षक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 (5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रुपए या समतुल्य वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(11)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी —अध्यक्ष प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन
2. अवर सचिव (मत्स्यपालन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. मत्स्य विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. ज्येष्ठ अनुदेशक (इलैक्ट्रॉनिक), केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 3-27/2007-मा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 13th June, 2011

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the post of Assistant Instructor (Electronics), the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to the post of Instructor (Electronics) and the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Technical Assistant (Electronics) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Instructor (Electronics) and Instructor (Electronics), in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Senior Instructor (Electronics) and Instructor (Electronics), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Instructor (Electronics)	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600—39100+ Grade Pay of Rs. 5400	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Two years	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
Promotion	<p>Promotion :</p> <p>Instructor (Electronics) in Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on the regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member Joint Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Instructor (Electronics)	4*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs.9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4200	Selection	<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt</p>

(6)		
		of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) B. E. or B. Tech. degree in Electronics and Telecommunication Engineering; or Associate Membership or Institution of Engineers (India) in Electronics and Telecommunication; or Associate Membership or Institution of Electronics and Telecommunication Engineers. (ii) Two years experience in maintenance and repairs of Marine Electronic equipments. Desirable : One year experience of teaching in Radio Telephone Operation in a recognized Institution. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	No	Two years for direct recruits and promotees.
(10)	(11)	
25% by promotion failing which by deputation (including short-term contract). 75% by direct recruitment.	Promotion : Wireless Supervisor in Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2800 with six years' service in the grade.	

(11)

Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would be also considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for the promotion, the service rendered on the regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised Pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointment an officer on deputation (including short term contract).
1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin —Chairman	
2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry Dairying, and Fisheries —Member	
3. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries) Department of Animal Husbandry Dairying, and Fisheries —Member	
4. Senior Instructor (Electronics), Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin —Member	

[F. No. 3-27/2007-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT
CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th June, 2011

G.S.R. 198.—In the Notification of the Ministry of Labour and Employment published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 229(E), dated the 23rd March, 2011, in the English version of the Notification published at page 2, in clause 2.(ii)(B) the word “inform” may be read as “infirm”.

[No. S-38012/3/2010-SS-I]

S. D. XAVIER, Under Secy.